

# **Synode, Eglise et paroisse**

Rêves et propositions pour  
Saint Matthieu du Saint Eynard

# 10 thèmes pour cheminer ensemble et annoncer l'Évangile

- 1 Marcher ensemble en compagnon de voyage
- 2 Ecouter      3 Parler      4 Célébrer
- 5 Partager la responsabilité de notre mission commune
- 6 Dialoguer en Église et dans la société
- 7 Vivre l'œcuménisme
- 8 Exercer l'autorité et la participation
- 9 Discerner et décider
- 10 Nous former à la synodalité

# **Structure de la fiche de remontée de chaque groupe envoyée au diocèse et à la paroisse.**

Après le choix d'un ou plusieurs thèmes :

- 1) Qu'avons-nous vécu ? Qu'avons-nous entendu ?
- 2) Quels sont nos rêves, nos désirs, nos attentes et nos propositions pour l'Eglise de demain ?
- 3 ) Qu'avons-nous vécu dans notre groupe synode ? Le groupe veut-il donner une suite ?

# Le synode : une expérience positive

- Tous les participants ont été heureux de « faire synode »
- Une occasion de parler et de s'écouter
- Une occasion de se rencontrer, se découvrir et mieux se connaître
- Écoute et joie d'une parole libre et respectée
- Une attente de suites concrètes

# Quelques statistiques

Thèmes	Nb fiches	Nb participants
1- Marcher ensemble en compagnons de voyage	7	45
2- (Nous) écouter	9	67
3- (Nous) parler	3	19
4- Célébrer	6	50
5- Partager la responsabilité de notre mission commune	4	33
6- Dialoguer en Église et dans la société	2	12
7- Vivre l'œcuménisme	1	6
8- Exercer l'autorité et la participation	10	81
9- Discerner et décider	2	14
10- Nous former à la synodalité	0	0
« Tous » / non précisé	7	93
<b>Total</b>	<b>! 43 fiches</b>	<b>! 420 (maxi)</b>

# Méthodologie

Les éléments des fiches ont été classés en 3 colonnes pour chacun des thèmes ci-dessous :

Ce qui est bien vécu	Nbr	Ce qui pose question	Nbr	Propositions	Nbr
----------------------	-----	----------------------	-----	--------------	-----

- Équipes
- Liturgie
- Paroisse
- Diocèse

- Communauté
- Périphéries
- Peuple de de Dieu

# Une Église qui place le Christ en son centre et s'attache à vivre l'Évangile

## I- Des orientations

- Une Eglise attentive, respectueuse, au service
- Une Eglise compréhensible
- Une Eglise qui donne place à chacun
- Une Eglise qui prépare mieux ses décisions
- Une Eglise ouverte au débat, apte à gérer des conflits

# Une Eglise attentive, respectueuse, au service

- Qui adresse une parole qui donne sens à la vie
- Qui sait écouter et rejoindre l'autre (en son sein et dans le monde)
- Qui s'ouvre au service des frères et sœurs (cf. *pyramide inversée du pape François*)
- Qui poursuit le travail initié avec la CIASE



# Une Eglise compréhensible

- Dans son langage liturgique, dans ses rites
- Dans son organisation et son fonctionnement
- Par une communication aussi transparente que possible
- Une Église qui parle à l'homme d'aujourd'hui et qui vit avec son temps (présente aux débats sociétaux)

# Une Eglise qui donne place à chacun

- Redonner consistance à la vocation baptismale de chacun
- Les laïcs sont respectés, informés, écoutés
- Les femmes sont acceptées différentes et égales aux hommes,
- Les prêtres sont écoutés, respectés, intégrés comme frères à la communauté paroissiale ; ils y sont soutenus ; la communauté prend soin de ses pasteurs
- Les minorités et les périphéries y sont écoutées et accueillies : les divorcés, les homosexuels, les femmes ayant avorté, les chrétiens en rupture, les non pratiquants, les personnes isolées, les malades, les étrangers...
- Les jeunes ont besoin d'innovation, d'une vie plus communautaire (repas après messe...), de rencontrer les personnes âgées en Ehpad...

# Une Eglise qui prépare mieux ses décisions

- La sortie du cléricalisme est un appel à reconsidérer le processus de prise de décision
- Les laïcs demandent à être mis dans la boucle de nombreuses décisions par une information et une concertation préalable, au risque sinon de créer des blessures
- La doctrine sociale de l'Eglise est-elle une référence en interne ?
- Clarifier la répartition des charges pour le management, la pastorale et les sacrements

# Une Eglise ouverte au débat, apte à gérer des conflits

- Changement de culture pour tous les membres de l'Eglise, depuis les évêques et les prêtres jusqu'aux laïcs, en s'appuyant sur les sciences humaines
- Débats et résolutions des conflits comme condition pour conforter l'unité ecclésiale
- Accueillir les interpellations du monde et en débattre
- L'autorité est au service et à l'écoute de la diversité

# Une Église qui place le Christ en son centre et s'attache à vivre l'Évangile

## II- Des propositions

- Les équipes
- La liturgie
- Des attentes contradictoires
- Des projets à développer ou à lancer
- La formation

# Les équipes existantes doivent poursuivre, développer et ouvrir leurs missions

- Les services remplis par les équipes existantes sont reconnus
- La plupart des équipes souhaitent, souvent avec difficulté, accueillir des nouveaux membres, se renouveler et s'ouvrir vers l'extérieur
- Un savoir faire à développer pour inviter les « simples pratiquants » dans la vie de la paroisse, les accompagner vers la prise de responsabilité
- Le Livret des services est un bon support de communication
- Renforcer les liens avec les mouvements qui sont à l'écoute des attentes et des besoins de nos frères et sœurs
- Développer délégation et subsidiarité
- Formaliser les envois en mission

# Une liturgie expliquée et/ou plus participative

- Des rites qui disent l'essentiel (le fond) et parlent à la vie de chacun
- Le langage liturgique et les rites sont mal connus des pratiquants et incompréhensibles pour les « nouveaux » : quelques mots d'explications pourraient faire partie d'une pédagogie permanente ; certaines célébrations (messe des enfants et des familles) pourraient être renforcées en explications
- Au cours d'une célébration, prévoir de faire connaissance avec son voisin, d'échanger avec lui une intention de prière, changer de place...
- L'assemblée pourrait être impliquée au niveau des homélies et de la prière universelle ; le prêtre peut descendre au milieu de l'assemblée

# Quelques attentes contradictoires...

- Célébrer avec plus de chants, voire des danses... /...préserver des temps de silence propices au recueillement et à la prière personnelle
- Pour beaucoup, célébrer avec plus de sobriété, dans la simplicité.../... pour certains, retrouver le sens du sacré, des rites, des ornements et des objets
- Unité... /...diversité : concilier l'unité de la paroisse et la diversité des clochers

La communauté est vécue plus naturellement au niveau des clochers qu'au niveau de la paroisse.



# De nombreux projets à développer ou à lancer

- Convivialité à relancer après les mois de Covid : repas partagés, repas surprises... et toutes occasions possibles à imaginer : cafés, temps post-messes...
- Le CPP a déjà listé : besoin de journées paroissiales, forum des talents, liens paroisse-écoles et paroisse-anciens ; suivi des familles et des personnes après baptêmes, mariages, funérailles, parcours Alpha...
- Communication
  - Le livret des services est un bon support à « maintenir » actualisé
  - Les instances existantes sont interpellées sur les comptes rendus (jugés peu nombreux et trop généraux) et les modalités de nomination et de renouvellement des missions (transparence)

# De nouveaux projets

- Un diacre dans notre paroisse ?
- Une assemblée de laïcs en l'absence de messe dans un clocher ?
- Multiplier les fraternités locales
- Monter des projets paroissiaux : pèlerinage, retraite...
- Mettre en place des temps de partage et de débat entre laïcs et prêtres sur des thèmes de société, à l'image de ce qui a été réalisé au sujet des retours de la CIASE
- Banque d'échange de services : un besoin <-> une réponse
- Création d'un « patronage »
- Développer les relations avec les protestants

# La formation

Des exemples :

- Ecouter, comprendre sans juger
- Doctrine sociale de l'Eglise
- Histoire de l'Eglise
- « Trousse de secours pour parler à un incroyant » [écouter les périphéries]
- Gestion des conflits avec exercice pratique sur un ou des points de blocage, apprentissage du débat
- ...