

Responsable ressources humaines ou adjoint de direction RH en EHPAD

Les Petites Sœurs des Pauvres, au cœur de leur mission pour "Rendre les Personnes Âgées heureuses", recherchent un(e) Adjoint(e) de Direction spécialisé(e) en Ressources Humaines pour notre établissement "Ma Maison" basé à La Tronche. Ce rôle clé combine la gestion stratégique des ressources humaines avec les responsabilités d'adjoint de direction, dans le respect de nos valeurs profondes de dignité et de bienveillance envers nos résidents. Si vous avez plus de 5 ans d'expérience en RH, un véritable intérêt pour le secteur médico-social, et une volonté de contribuer à un environnement chaleureux et familial pour nos aînés, nous vous invitons à rejoindre notre équipe.

Responsabilités principales :

- **Stratégie RH** : Développement et mise en œuvre de la stratégie RH, en alignement avec les objectifs de "Ma Maison", incluant recrutement, formation, gestion des carrières et réflexion sur les organisations.
- **Gestion administrative du personnel** : Préparation des documents réglementaires, gestion des dossiers individuels, suivi de l'activité du personnel en veillant à l'adéquation entre les besoins en personnel et les ressources disponibles, tout en garantissant le respect de la réglementation du travail.
- **Support et conseil** : Fournir un conseil expert et un support aux équipes, en collaboration étroite avec la Mère Supérieure, pour toutes questions relatives à la gestion des ressources humaines.
- **Participation à la direction** : Assumer des responsabilités d'adjoint de direction, contribuant à la stratégie globale et au bien-être des résidents.

Impliqué-e de façon globale et transversale au sein de l'établissement, vous travaillerez en constante coopération avec l'équipe encadrante (Petites Sœurs, Infirmière coordinatrice, Référente Qualité).

Vous exercerez un rôle de tutorat auprès d'une assistante RH en alternance.

Une équipe régionale sera votre soutien en conseil RH.

Profil recherché :

- **Expérience et Formation** : Plus de 5 ans d'expérience en ressources humaines, idéalement dans le secteur médico-social. Master en Ressources Humaines ou en Gestion des Établissements Médico-Sociaux requis.
- **Compétences** : Excellente maîtrise des outils informatiques et logiciels RH, capacité à analyser et à résoudre des problématiques complexes, fortes compétences en communication et en accompagnement.
- **Qualités personnelles** : Leadership, sens de l'organisation, capacité d'adaptation, empathie, engagement envers les valeurs de respect et de bienveillance des personnes âgées.

- **Engagement** : Adhésion aux valeurs et à la mission des Petites Sœurs des Pauvres, désir de contribuer au bien-être des personnes âgées.

Nous offrons :

- **Un rôle significatif** au sein d'une équipe dévouée, avec un impact direct sur la qualité de vie de nos résidents.
- **Rémunération Attractive** en fonction de votre profil,
- **Environnement Stimulant** : Participation à un projet d'impact social, au sein d'une culture d'équipe solidaire et bienveillante.

Pour postuler, veuillez adresser votre CV à recrutement@psdp.fr